

# Kvinnerettede tiltak over reindrifftsavtalen

---

## **Hovedprioriteringer og retningslinjer i perioden 2012-2014**

Vedtatt av Reindrifftsens utviklingsfond

29.05.2012

Hovedprioriteringene i denne planen gjelder for de øremerkede midlene som årlig avsettes over reindrifftsavtalen til kvinnerettede tiltak i reindrifften.

## Innhold

Hovedprioriteringer og retningslinjer i perioden 2012-2014.....	2
1. Innledning.....	2
2. Kvinner som ressurs .....	2
3. Satsingsområder i perioden .....	3
Retningslinjer vedrørende tilskudd til kvinnerettede tiltak .....	4
1. Formål .....	4
2. Målgruppe .....	4
3. Hvilket typer tiltak støttes .....	4
4. Vilkår.....	4
5. Krav til søknaden .....	4
6. Rapportering.....	4
7. Saksbehandling.....	5
8. Kontroll og tilbakebetaling.....	5
9. Utbetaling av tilskudd .....	5
10. Klageadgang.....	5

# Kvinnerettede tiltak over reindrifftsavtalen

## Hovedprioriteringer og retningslinjer i perioden 2012-2014

Vedtatt 29.mai 2012

### 1. Innledning

Styret for Reindrifftsens Utviklingsfond (RUF) presenterer med dette hovedprioriteringer og retningslinjer for kvinnerettede tiltak over reindrifftsavtalen. Hovedprioriteringene skal gi grunnlag for målrettede tiltak hvor hensikten er å styrke kvinners stilling i reindrifften.

Midlene forutsettes brukt til tiltak som ikke kan finansieres via eksisterende støtteordninger. Kvinnemidlene kan imidlertid finansiere deler av tiltak som vil ha en utløsende effekt i forhold til øvrige midler over reindrifftsavtalen, som for eksempel Reinprogrammet og verdiskapingsatsingen innenfor Reindrifftsens Utviklingsfond, Sametingets tilskudd til næringsutvikling og privat finansiering.

Hovedprioriteringene i denne planen gjelder for de øremerkede midlene som årlig avsettes over reindrifftsavtalen til kvinnerettede tiltak i reindrifften.

### 2. Kvinner som ressurs

I dagens reindrifft er kvinner ofte i annen virksomhet, og har derfor mindre mulighet til å ivareta viktige verdier og sider i den familiebaserte reindrifften.

Likevel innehar kvinner fortsatt en viktig rolle og funksjon i familiens næringsdrift og siidaens fellesskap. Kvinner er i hovedsak til stede kun ved arbeidskrevende perioder i reindrifften. Dermed blir det arbeidet som kvinner tradisjonelt har ansvar for, uten kontinuitet. Dette fører igjen til at helheten i en familiebasert næring ikke blir ivaretatt godt nok.

Kvinner i reindrifft er en viktig ressurs i organisering av familiens næringsvirksomhet gjennom å være tilstede i den praktiske reindriffta i de ulike årstidene i siidaen. Kvinner bidrar i forhold til:

- økt verdiskaping i form av produksjon, fremstilling og salg
- praktisk opplæring av barn og ungdom til tradisjonsbasert reindrifft sett i et helhetlig perspektiv der økologi, økonomi og kultur er i fokus
- overføring av verdier og normer til siidaens yngre generasjon

Kvinner gjør nødvendigvis ikke de samme arbeidsaktiviteter som menn, men i et utvidet perspektiv på reindrift har kvinner en viktig og nødvendig funksjon. Báikedoallu<sup>1</sup> og siidadoallu<sup>2</sup> er like viktige i reindriften og er gjensidig avhengig av hverandre. I samisk reindrift utgjør báikedoallu og siidadoallu helheten.

### 3. Satsingsområder i perioden

Det er en målsetting å styrke kvinnens stilling i reindriften. Med bakgrunn i “Rapport om likestilling i reindriften” og Regjeringens melding til Stortinget “Velkommen til bords” velger Reindriften Utviklingsfond følgende tiltak for planperioden:

1. Økt verdiskaping

Kvinnens deltakelse i reindriften har i de fleste tilfeller en positiv innvirkning på økonomien. Ofte er det slik at det er kvinner som ivaretar videreforedling av for eksempel skinn, kjøtt og andre produkter av rein.

2. Rekruttering til tradisjonsbasert reindrift

Kvinnens deltakelse i reindriften er viktig i en kulturell og en sosial sammenheng. Kvinner har en sentral funksjon i overføring av tradisjonskunnskap som for eksempel språk, duodji, matkultur til barn og unge i reindriften. Mange av de tradisjonelle elementene i driftskulturen overføres slik til neste generasjon gjennom kvinner.

Det er i denne sammenheng viktig å ivareta og videreføre reindriftnæringens kunnskap, kultur, særpreg og tradisjon. Videre er det viktig at kvinner får et eget inntektsgrunnlag i næringen, og gjennom det styrke siidaandelens totaløkonomi og kvinnens situasjon i reindriften på en best mulig måte.

3. Utvikling av nye tjenester og økt verdiskaping basert på reindriften sine ressurser.

En siida som en familiebasert virksomhet har mange muligheter til å skape nye og aktuelle tjenester som gir økt verdiskaping for reindriften og som kan bidra positivt til samfunnet. Kvinner er en viktig ressurs i utvikling av nye tjenester og verdiskaping i tradisjonsbasert reindrift. Jf. Punkt 2.

4. Nettverksbygging og kompetansehevede tiltak

Gjennom aktivt nettverksarbeid kan det oppnås gode resultater både på det organisatoriske og innen næringsutvikling. Kompetanse er viktig i et utviklingsarbeid.

---

<sup>1</sup> Báikedoallu er i heftet “Reindriftskvinner i Norge” definert som en “husholdssammenslutning” der arbeidsoppgaver ses i et utvidet perspektiv; inkludering av alle forberedelser som gjøres til slaktning og flytting (forberedning til siidadoallu), og bl.a. administrering (inkl. planlegging, økonomi og papirarbeid), bakkemannskap, duodji, matlagring, materiallagring, vedlikehold av utstyr og stell og opplæring av dyr som holdt til på hjemmearenaen for eksempel lederrein og gjeterhund, ivaretagelse av biprodukter, omsorg for barn og ansvaret for hjemmet, opplæring av barn, tradisjonell opplæring og ansvar for rekruttering, samt gjeting, flytting og gjerdarbeid.

<sup>2</sup> Siidadoallu er definert som arbeid med flokken.

# Retningslinjer vedrørende tilskudd til kvinnerettede tiltak

Vedtatt 29. mai 2012

## 1. Formål

Virkemidlet omfatter 1 mill kr årlig avsatt over reindriftsavtalen til kvinnerettede tiltak. Ordningen skal bidra til å sikre og øke kvinners muligheter for deltakelse i organisering av familiens reindrift og reindriftsrelaterte aktiviteter, sikre at kvinner gis mulighet til å ivareta og videreføre sentrale verdier innen samisk reindrift, samt øke verdiskapingen i en familiebasert næring. Ordningen skal også bidra til etablering av nye tjenester, nettverksarbeid og kompetanseheving som styrker reindriftnæringen.

## 2. Målgruppe

- Kvinner som er en del av en siida- og báikedoallu.

- Nettverk for kvinner i reindrift

## 3. Hvilket typer tiltak støttes

Tiltak som bidrar til formålet med tilskuddsordningen og som er innenfor satsingsområdene for perioden (jf pkt 3). I hovedsak tiltak som ikke kan finansieres via eksisterende støtteordninger.

For eksisterende kvinnenettverk kan det innvilges inntil kr 50.000,- pr nettverk. Nye nettverk kan vurderes igangsatt. Nedre grense som tilskuddsgrunnlag er kr 15.000,-.

## 4. Vilkår

Kvinnetiltaket skal komme til nytte i søkers siida- og báikedoallu, dvs der søker er oppført på Melding om reindrift. Kvinne(r) skal stå som søker(e). Søknadsfrist: 1. april og 1. oktober.

For kvinnenettverkene skal virksomheten fremme tiltak som er innenfor formålet med ordningen. Søknadsfrist for kvinnenettverkene er 1. oktober. For nettverk som tidligere har fått driftsstøtte, skal årsmelding/rapport med årsmøtegodkjent regnskap fra året før, foreligge før ny støtte kan innvilges.

## 5. Krav til søknaden

Det skal brukes eget søknadsskjema, og det skal foreligge en fremdriftsplan, budsjett og finansieringsplan, samt forventet resultat for tiltaket.

Leder(e) av siidaandel skal bekrefte at søknaden inngår i siidaandelens drift.

For større tiltak som involverer flere siidaandeler i siidaen, skal alle siidaandeler i siidaen bekrefte at tiltaket kan gjennomføres i siidaen.

## 6. Rapportering

Søker skal innen tre måneder etter gjennomført tiltak skriftlig rapportere resultater i hht plan og budsjett i søknaden.

## **7. Saksbehandling**

Søknaden behandles av Reindriftsforvaltningen, som avgir innstilling til styret for Reindriftens Utviklingsfond. Søknaden avgjøres av fondsstyret.

## **8. Kontroll og tilbakebetaling**

Reindriftsforvaltningen kan foreta kontroll om vilkårene for å motta tilskudd er overholdt og at midlene brukes til det oppgitte formål.

Fondsstyret kan kreve hele eller deler av støtten tilbakebetalt, dersom vesentlige forutsetninger for støtten viser seg ikke å være oppfylt.

## **9. Utbetaling av tilskudd**

Tilskudd utbetales med 50 % av innvilget beløp ved oppstart. Resten utbetales etter at tiltaket er fullført og når rapport er levert.

## **10. Klageadgang**

Vedtak kan påklages til Landbruks- og matdepartementet etter forvaltningslovens regler. Klagen sendes via Reindriftsforvaltningen i Alta.